

## Datenschutzhinweise – Informationspflichten für Beschäftigte

**Mit den folgenden Informationen möchten wir Ihnen einen Überblick über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns und damit für Sie verbundene geben. Welche Daten im Einzelnen verarbeitet und in welcher Weise diese genutzt werden, richtet sich maßgeblich nach dem konkreten Anstellungsverhältnis.**

Die nachfolgenden Datenschutzhinweise geben einen Überblick über die Erhebung, Verarbeitung und Nutzung Ihrer Daten aus dem Beschäftigungsverhältnis bei der C&P GmbH.

### 1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen kann ich mich wenden.

#### Verantwortliche Stelle ist:

C&P Capeletti & Perl Gesellschaft für Datentechnik mbH

Wendenstraße 4, 20097 Hamburg

Telefon: (040) 236 22-0

E-Mail: [info@cpgmbh.de](mailto:info@cpgmbh.de)

#### Sie erreichen Ihren Datenschutzbeauftragten unter:

Mein-Datenschutzbeauftragter.de

Philipp Herold

Rudolf-Diesel-Straße 10, 23617 Stockelsdorf

Telefon: 0451-160852-23

E-Mail: [philipp.herold@hub24.de](mailto:philipp.herold@hub24.de)

[www.mein-datenschutzbeauftragter.de](http://www.mein-datenschutzbeauftragter.de)

### 2. Welche Quellen und Daten nutzen wir?

Wir verarbeiten die von Ihnen im Beschäftigungsverhältnis erhaltenen personenbezogenen Daten und verarbeiten diese auch lediglich im Rahmen dieses Beschäftigungsverhältnisses. Zudem verarbeiten wir – soweit dies im Rahmen der Erfüllung des Arbeitsverhältnisses erforderlich ist – personenbezogene Daten, die wir zulässigerweise von Dritten erhalten (z. B. von Gerichten, Behörden, Ämtern oder Versicherungsträgern).

#### a. **Art der Daten**

Von uns erhobene und relevante personenbezogene Daten sind insbesondere

- Identifikationsdaten (z.B. Name, Anschrift, Geburtsort, Fotos)
- Vertragsdaten aus dem Anstellungsvertrag
- Bankverbindungsdaten
- Versicherungsdaten
- Sämtliche steuer- und sozialversicherungsrechtlich relevante Daten
- Gesundheitsdaten (z.B. Krankheitstage),
- Qualifikationspapiere (z.B. Führerscheindaten, Zeugnisse, Bewertungen und sonstige Ausbildungsnachweise)
- Daten im Zusammenhang mit der Leistungserbringung (z.B. Zeiterfassung)
- Abmahnungen, Kündigungen
- Pfändungen
- Ggf. Konfektionsgrößen
- Ggf. amtliche Führungszeugnisse

Darüber hinaus können dies auch Daten aus Zutrittsüberwachungssystemen und Logfiles, zur Überwachung der Internet- und E-Mail-nutzung (soweit zulässig) und dem Zugang zu IT-Kernsystemen, sein.

### **3. Wofür verarbeiten wir Ihre Daten (Zweck der Verarbeitung) und auf welcher Rechtsgrundlage?**

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten im Einklang mit der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO), dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) und bereichsspezifischen Datenschutznormen, die auf die Beschäftigungsverhältnisse Anwendung finden können (Sozialgesetzbuch, Telekommunikationsgesetz, Betriebsverfassungsgesetz, u. a.).

- zur Erfüllung gesetzlicher Pflichten**
- im Rahmen der Interessensabwägung**
- Aufgrund Ihrer Einwilligung**
- im Rahmen des Beschäftigungsverhältnisses**

### **4. Speicher- und Aufbewahrungsfristen**

Wenn es die Situation fordert, bewahren und verarbeiten wir Ihre erhobenen personenbezogenen Daten über die Dauer Ihres Beschäftigungsverhältnisses hinaus. Weiterhin gelten von uns einzuhaltende gesetzliche Aufbewahrungs- und Dokumentationsfristen, welche sich u.a. aus dem HGB, und der AO ergeben. Diese Fristen betragen einen Zeitraum von zwei bis zehn Jahren.

Ist die Speicherung Ihrer Daten zur Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses nicht mehr notwendig und bestehen keine gesetzlichen Aufbewahrungsfristen, werden wir Ihre Daten unverzüglich löschen.

## **5. Welche Datenschutzrechte bestehen für Sie?**

Jede betroffene Person hat im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben das Recht auf Auskunft über die Verarbeitung seiner personenbezogenen Daten, das Recht auf Berichtigung, das Recht auf Löschung, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung, Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit. Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde. Das Widerrufsrecht von erteilten Einwilligungen kann stets nur mit Wirkung für die Zukunft geltend gemacht werden.

## **6. Pflicht zur Bereitstellung der Daten**

Im Rahmen Ihres Beschäftigungsverhältnisses müssen Sie nur diejenigen personenbezogenen Daten bereitstellen, die für die Aufnahme und Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind oder zu deren Erhebung wir gesetzlich verpflichtet sind. Ohne diese Daten werden wir in der Regel die Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses ablehnen müssen. Wir sind nach aufsichtsrechtlichen Vorschriften dazu verpflichtet, Sie vor der Begründung des Beschäftigungsverhältnisses bspw. anhand Ihres Personalausweises zu identifizieren und dabei Ihren Namen, Geburtsort, Geburtsdatum, Staatsangehörigkeit sowie Ihren Wohnsitz zu erheben.

### **Information über Ihr Widerspruchsrecht**

## **7. Einzelfallbezogenes Widerspruchsrecht**

Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund einer Datenverarbeitung im öffentlichen Interesse und einer Datenverarbeitung auf der Grundlage einer Interessenabwägung erfolgt, Widerspruch einzulegen.

Legen Sie Widerspruch ein, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten, es sei denn, wir können zwingende Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder wenn die Verarbeitung der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dient.

Der Widerspruch kann formfrei an die unter 1. genannte verantwortlichen Stelle gerichtet werden.